

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI**

**(Study Empiris Pada Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten
Boyolali)**



SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh:

WAFIE FAUZAN

B100130334

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Boyolali)

SKRIPSI

Oleh

WAFIE FAUZAN

B100130334

Telah diperiksa dan disetujui oleh

Dosen Pembimbing



(Dra. Chuzaimah, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI

(Study Empiris Pada Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Boyolali)

Oleh

WAFIE FAUZAN

B100130334

Telah dipertahankan di depan dosen penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari, Sabtu 7 Oktober 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra. Chuzaimah., M.M
(Ketua Dewan Penguji)
2. Imron Rosyadi, S.E., M.Si
(Sekertaris Dewan Penguji)
3. Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si
(Anggota Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(.....)
(.....)
(.....)

amsudin, M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
SURAKARTAFAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAFIE FAUZAN**

NIM : **B100130334**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI,
LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI**
(Study Empiris Pada Dinas Pemuda dan Olahraga dan
Pariwisata Kabupaten Boyolali)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 07 Oktober 2017.

Yang membuat pernyataan,



(WAFIE FAUZAN)

MOTTO

“Tetaplah rendah hati karena pada dasarnya tanah tidak pantas merasa seperti langit”

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu,dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat,kecuali orang-orang yang kusyu”. (Q.S.Al Baqarah : 45)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, karya sederhana ini kupersembahkan untuk :

- ALLAH SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya.
- Kedua orang tuaku yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, dukungan, financial serta selalu menyebut namaku disetiap doa mereka.
- Keluargaku yang selalu memberikan support serta doanya.
- Teman hidup ku dan masa depanku
- Semua sahabat dan teman – teman yang selalu bersedia membantuku, menyemangatiku dan mendukungku.
- Almamater UMS tercinta

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah Rabbi' alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya dan karunia yang telah dilimpahkan penulis dapat menyelesaikan tugas penyusunan skripsi ini guna memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Adapun judul skripsi yang penulis susun adalah: **“PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA ”**

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan penulis dalam pengumpulan data, waktu dan pengalaman. Penulis tidak dapat menyelesaikan sendiri tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik bantuan secara langsung maupun tidak langsung tidak mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu penulis berharap kritik dan saran dari para pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Imronudin, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Chuzaimah, MM selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, nasihat dan dorongannya dengan penuh kesabaran sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Dinas Pemuda dan olahraga dan pariwisata kabupaten Boyolali, yang menjadi objek penelitian dan para staf maupun pegawai Dinas Pemuda dan olahraga dan pariwisata kabupaten Boyolali yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengatuhan

yang dapat bermanfaat bagi penulis untuk menjalankan kehidupan dimasa mendatang .

6. Segenap karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu memberikan pelayanan maupun informasi.
7. Bapakku Soeyanto dan Ibuku Yuli Astuti yang paling luar biasa, doa dan semangat tak henti kalian berikan untukku, terimakasih atas segala pengorbanan tidak akan pernah penulis lupakan hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Kakakku Pitety sisilia rini,SPD dan Michi krisna,SIP dan kakak ipar ku Heta setya ningrum dan Daryono yang selalu memberi warna daam kehidupan penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Keponakanku Langit Nove,Atala Moissani,dan Rafif Gibran Rafatar yang menjadi semangatku kuliah.
10. Teman hidupku Dhita Etri Pambayun Putri yang selalu memberikan semangat dan selalu mencintai dan menyayangi serta sabar dalam menghadapiku dalam segala kondisi.
11. Sahabatku Arif Pambudi,Fiqi Rosadi,Salman Al Farisi,Alfianto Tokici,Dany Heri suryanto,Udin kentung terima kasih atas bantuan,dukungan, semangat, motifasi, perhatian, kasih sayang, arti kebersamaan selama ini serta memberi keceriaan tersendiri. Terima kasih karena selalu ada di saat aku senang ataupun sedih semoga kita selalu menjadi sahabat selamanya.
12. Rudi Prasetyo, M.Ghufron Haris, Singgih AK, Dony Anjar P, Prasetyo Moekti, Arief Wisnumurti dan Galih Primadana.Serta teman-teman kos Mas Andy,Mas Teguh,Nando,Mas Icuk teman seperjuangan yang selalu memberi dorongan dan bantuan sehingg skripsi ini bisa terselesaikan.
13. Teman – teman kelas I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Angkatan 2013 terimakasih atas bantuan dan doanya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMA PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABLE.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Teori	9
1. Prestasi Kerja	9
2. Motivasi	11
3. Lingkungan Kerja.....	14
4. Pengalaman Kerja	17
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Pengembangan Hipotesis	25

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Desain Penelitian.....	29
	B. Tempat dan Waktu Penelitian	29
	C. Definisi Operasional.....	29
	D. Populasi dan Sempel	30
	E. Metode Pengumpulan Data	31
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	32
	G. Instrumen Penelitian.....	32
	H. Metode Analisis Data.....	33
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Diskripsi Responden	39
	B. Analisis Data	41
	C. Data-data	46
	1. Uji Asumsi Klasik.....	46
	a. Uji Normalitas	46
	b. Uji Multikolinieritas.....	47
	c. Uji Heteroskedastisitas	48
	2. Analisis Regresi Berganda	49
	3. Uji t	51
	4. Uji F	56
	5. Uji R^2 (Koefisien Determinasi)	57
	D. Pembahasan.....	58
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	66
	B. Saran-Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel IV.2	Karakteristik Usia Responden	40
Tabel IV.3	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden	40
Tabel IV.4	Karakteristik Lama Bekerja Responden	41
Tabel IV.5	Rangkuman validitas instrumen untuk variabel Motivasi (X1)..	43
Tabel IV.6	Rangkuman Validitas Instrumen Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	43
Tabel IV.7	Rangkuman Validitas Instrumen untuk Variabel Pengalaman Kerja (X3).....	44
Tabel IV.8	Rangkuman Validitas Instrumen Variabel Prestasi Kerja pegawai (Y).....	45
Tabel IV.9	Hasil Reliabilitas	46
Tabel IV.10	Hasil Pengujian Normalitas	47
Tabel IV.11	Hasil Pengujian Multikolinieritas	48
Tabel IV.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel IV.13	Rekapitulasi Regresi Berganda	50
Tabel IV.14	Uji t	51
Tabel IV.15	Uji F	56
Tabel IV.16	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar. 3.1 Uji t	37

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2	Kuesioner
LAMPIRAN 3	Uji Validitas Variabel Stres Kerja
LAMPIRAN 4	Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja
LAMPIRAN 5	Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja
LAMPIRAN 6	Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja
LAMPIRAN 7	Uji Validitas Variabel Motivasi
LAMPIRAN 8	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi
LAMPIRAN 9	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan
LAMPIRAN 10	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
LAMPIRAN 11	Uji Normalitas
LAMPIRAN 12	Uji Multikolinieritas
LAMPIRAN 13	Uji Heteroskedastisitas
LAMPIRAN 14	Analisis Regresi Linier Berganda

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI

**(Study Empiris Pada Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten
Boyolali)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji secara empiris (1) pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai. (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pegawai. (3) pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai. (4) pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Boyolali.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Boyolali sebanyak 80 responden dengan teknik pengambilan sampel *random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yaitu analisis regresi berganda, uji-t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara parsial antara variabel independen terhadap variabel dependen. Analisis data uji F diketahui terdapat pengaruh secara simultan variabel motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Sedangkan pada ada hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 0,713. Hal ini berarti bahwa besarnya pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai adalah sebesar 71,3% sedangkan sisanya 28,7% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: prestasi kerja, motivasi, lingkungan kerja dan pengalaman kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and test empirically (1) the influence of motivation on employee performance. (2) the influence of work environment on employee performance. (3) the influence of work experience on employee performance. (4) the influence of motivation, work environment and work experience simultaneously to the work performance of the employee of Boyolali Youth and Sports and Tourism Office.

This type of research is quantitative. The sample in this research is employees of Youth and Sports and Tourism Office of Boyolali District as much as 80 respondents with random sampling sampling technique. Methods of data collection using questionnaires. Data analysis techniques are multiple regression analysis, t-test, F test, and coefficient of determination (R²).

The result of the research shows that there is partial influence between independent variable to the dependent variable. Analysis of F test data known to have simultaneous influence of motivation variable, work environment and work experience to employee performance. While on the test results coefficient of determination (R²) obtained value of 0.713. This means that the magnitude of the influence of motivation, work environment and work experience on employee performance is 71,3% while the remaining 28,7%% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: job performance, motivation, work environment and work experience